

bloechlinger engineering

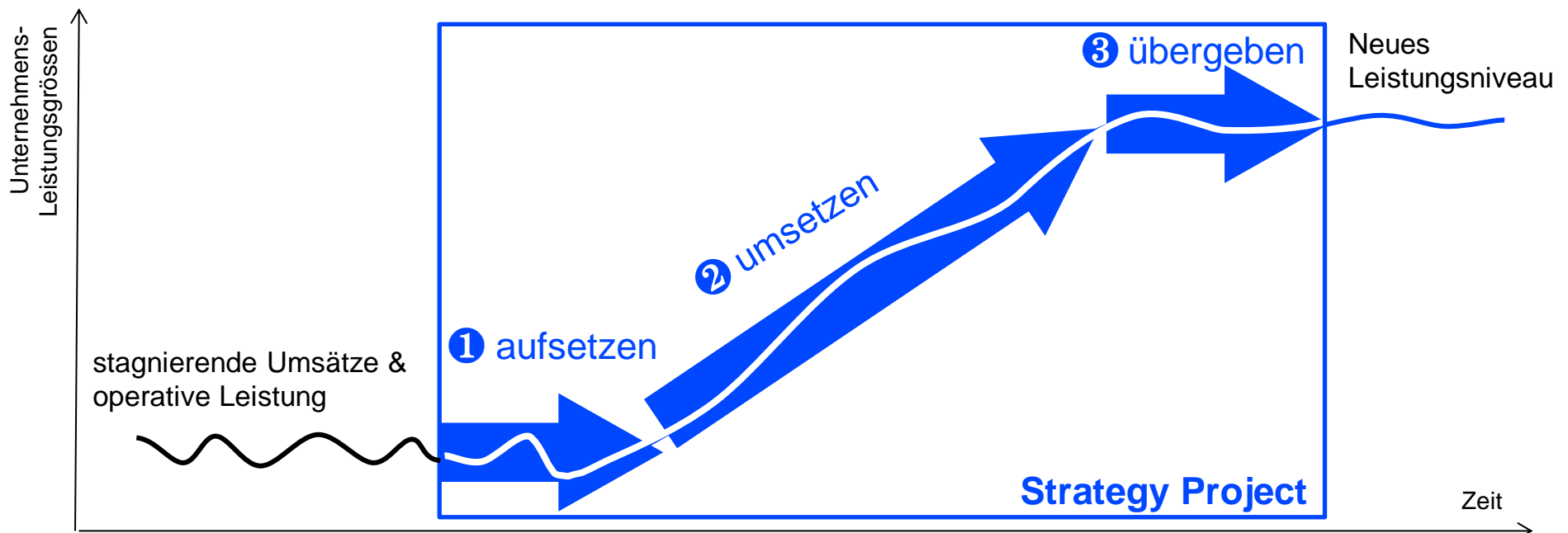
Strategy Projects

Effektive Strategie-Umsetzung mit Strategy Projects

Über 80% der Unternehmensstrategien scheitern in der Umsetzung. Mit unserem "Strategy Projects" - Ansatz wird die neue strategische Ausrichtung konsequent und schrittweise umgesetzt.

1. Optimales **Aufsetzen** spezifischer "Strategy Projects" basierend auf einer nachweislich marktfähigen Unternehmens-Strategie.
2. Konsequentes **Umsetzen** mit der "Strategy Project Management Methodik" durch ein Projektteam aus internen Mitarbeitern verstärkt durch externe Spezialisten.
3. Nahtlose **Übergabe** an die Linienorganisation in der Abschlussphase.

Wir übernehmen die volle **Führungs- und Ergebnisverantwortung**, je nach Situation in der Rolle des Gesamtprojektleiters, Linien-Managers a.i. oder Berater / Coach, liefern die adäquate Methodik und schliessen spezifische Erfahrungs- und Kompetenz-Lücken.



Die 4 Kernthemen einer erfolgreichen Strategie-Umsetzung

Strategie-Entwicklung

- Entwicklung effektiver und marktfähiger Unternehmensstrategien.
- Struktur- und Prozessmanagement.
- Entwicklung wirkungsvoller Umsetzungskonzepte.

Technologie- und Innovationsmanagement

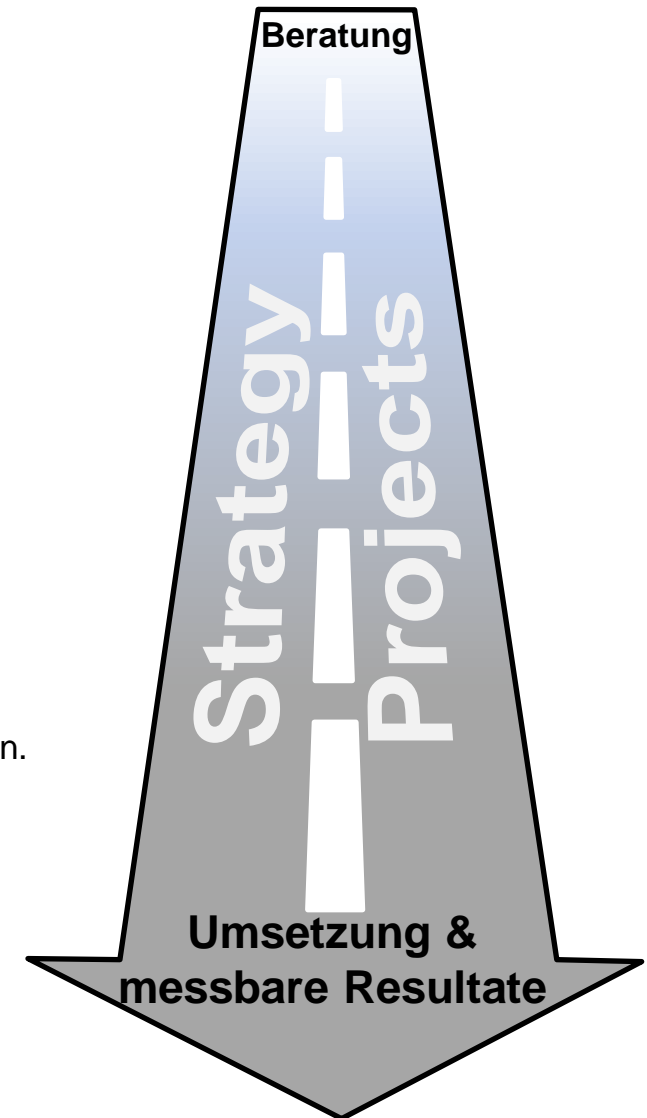
- Erarbeitung der Innovations-Roadmap.
- Implementierung eines effektiven Innovations-Prozesses.
- Evaluierung und Beurteilung strategischer Technologie-Projekte.

Operational Excellence

- Bestimmung des "Maturity Level's" der Unternehmung (Reifegrad).
- Implementierung von "Lean Six Sigma".
- Umsetzung von Produktivitäts-Steigerungs- und Kostenreduktions-Programmen.

Strategische Wachstums-Projekte

- Wachstums-Strategie-Screening.
- Entwicklung neuer Produkt- und Markt-Segmente.
- Evaluation strategische Akquisitionen.
- Aufbau neuer Produktions- und Geschäftseinheiten.

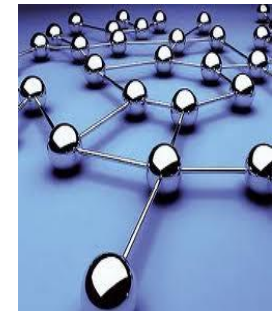


Kompetenz

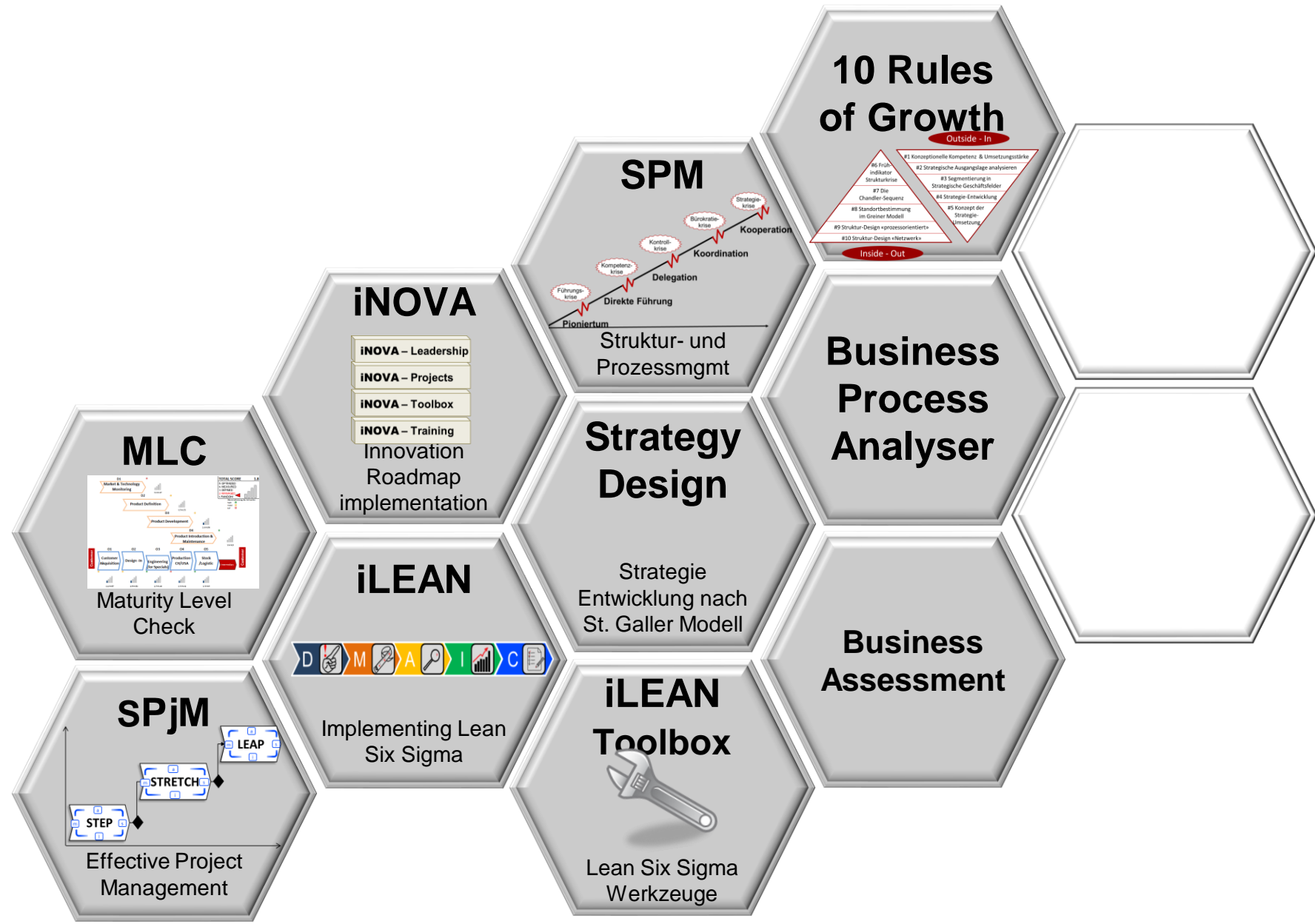
- Wir sind «Industrie-Experten» mit langjähriger Industrie- und Führungserfahrung und ausgewiesenem Leistungsausweis.
- Unser Kernkompetenz ist die strategische Projektleitung als Projektmanager, Executive Interims Manager oder Führungs-Coach.
- Je nach Aufgabe ergänzen wir das Team mit Fachspezialisten.
- Wir bauen auf einer soliden konzeptionellen Kompetenz und den erprobten Werkzeugen unserer "Strategy Toolbox".

UNSERE MISSION

Mit Engagement und Kompetenz konkrete Lösungen erarbeiten und umsetzen, um damit unseren Kunden wertsteigernde und messbare Resultate zu liefern.



“Strategy Toolbox”



Strategy Projects - Referenzen



Strategischer Turnaround

Wärmepumpen-
Hersteller

■ Aufgrund ungenügender Profitabilität erarbeiten wir einen Massnahmenkatalog, der von der kurzfristigen Ergebnisverbesserung bis zur Standardisierung der Produkte und Prozesse für ein langfristig rentables Geschäftsmodell reicht.

In der Rolle als Delegierter des Verwaltungsrats wird dieser innert kurzer Zeit, zusammen mit der bestehenden Geschäftsleitung erfolgreich umgesetzt.



Führung und Reorganisation

Spezialkabel-Hersteller

■ Nach dem Abgang des Leiter Operations übernehmen wir die Führungsverantwortung ad interim und arbeiten ein zukunftsweisendes Operating & Organisation Model, welches den neuen Marktbedingungen optimal genügt.

Dieses Modell wird schrittweise umgesetzt und die Führungsverantwortung dem neu rekrutierten Leiter Operations nach einer umfassenden Einführung übergeben.



Unternehmensaufbau

Photovoltaik

■ Ein Technologie-Startup Unternehmen soll in extrem kurzer Zeit seine (Pilot-) Fertigungskapazitäten massiv ausbauen. Dazu gehören neben dem Bau einer Fabrik und der Beschaffung der Anlagen, auch die Industrialisierung der Fertigungsprozesse und der Aufbau entsprechender Personalressourcen.

Wir übernehmen diese Aufgabe in der Rolle des Gesamtprojektleiters und COO. Die neue Produktionslinie geht nach nur 7 Monaten planmässig in Betrieb.

Strategy Projects - Referenzen



Total Quality Process Innovation

Automotive

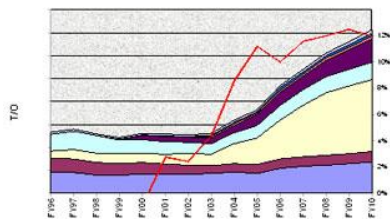
- Ein stark wachsendes Unternehmen der Messtechnik muss für den Ausbau des Geschäfts die Automotive-Qualitätsanforderungen erfüllen. Gleichzeitig soll mit dem «Best Practise Ansatz» das gesamte Unternehmen auf höchsten Qualitätslevel getrimmt werden, um damit das weitere Wachstum bewältigen zu können und die Position als Technologie-Führer zu festigen.



Aufbau Führungs-Strukturen

PV Startup

- Einem Technologie-Startup-Unternehmen fehlen erfahrene Führungskräfte, was sich mit zunehmender Grösse negativ auf Unternehmensentwicklung auswirkt. Die Suche nach geeigneten neuen Führungskräften ist schwierig, da neben Führungskompetenzen ein hohes technisches Verständnis notwendig ist. Wir übernehmen interimistisch die Rolle des CEOs, stabilisieren das Unternehmen und legen eine Grundstruktur, in welche dann neue Führungskräfte integriert werden können.



Umsetzung Wachstums-Strategie

Messtechnik

- Ein mittelständischer Betrieb kämpft mit stagnierenden Umsätzen und ungenügender Profitabilität. Eine neue kunden- und innovationsorientierte Wachstumsstrategie wird erarbeitet und über mehrere Jahre schrittweise umgesetzt:
 - Verstärkung der Kompetenzen im Product Management und Vertrieb.
 - Auffrischung des Produktportfolios .
 - Konsequente Ausrichtung Markt- und Kundenbedürfnisse.
 - Aufbau neuer Märkte (USA, Russland, China, Indien ...).
 - Re-organisation der Produktion. ("lean production", Insourcing von Schlüsseltechnologien)

bloechlinger engineering

Strategy Projects

bloechlinger engineering AG
Laurenzenvorstadt 103
CH-5000 Aarau

Tel.: +41 (0)62 822 01 90
Mobil: +41 (0)79 506 55 83

info@b-engineering.ch
www.b-engineering.ch

